



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI ]

THURSDAY, JUNE 12, 2025 / JYAISTHA 22, 1947

[ No.24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૨૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12<sup>th</sup> June, 2025 and for Pages VAD—829 to VAD—854 (in 1 set) *read* Page Nos. 912 to 937.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૨૯ થી વીએડી-૮૫૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૧૨ થી ૮૩૭ વાંચવા.

Vadodara, 12<sup>th</sup> June, 2025.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૧૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ધી બરોડા ટેલીકોમ એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝયુમર કો. ઓ. સોસાયટી, કોઠી ટેલીકોમ એક્સચેન્જ, કુબેર ભવન સામે, કોઠી કચેરી વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જમનાબેન જી. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૨૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) TATA CONSULTANCY SERVICES LTD. (HR. HEAD MILIND LAKKAD) Ground, 1, 2 & 3 Floor RAMESHER BUILDING OM BUSINESS PARK, ELLORA PARK, SUBHANPURA, VA-DODARA-390023 વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર કે કુશવાહાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૩૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્લાસર ઈન્ડિયા પી.વી.સી. L.T.D. Logistic Industrial Park, Village : Dethan, Ta : Karjan, Dist : Vadodara (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝીસ, હોટલ રાધે પાસે, રીન્કી ચોકડી, ગોધરા રોડ, જી.અઆઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૩) જય નારાયણ એન્ટરપ્રાઈઝીસ, હોટલ રાધે પાસે, રીન્કી ચોકડી, ગોધરા રોડ, જી.અઆઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અર્જુનસિંહ છગનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૧૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ખંડેલવાલ કેબલ લીમીટેડ, ૬૨૮/૮, G.I.D.C. Estate, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૭૫ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર પન્નાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૨૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વેધરફોર્ડ ડ્રીલીંગ એન્ડ પ્રોડક્શન સર્વીસ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., પ્લોટ-૨૭૩-૨૭૪, મંજુસર, જી.આઈ. ડી.સી. સાવલી રોડ, મંજુસર, સાવલી વડોદરા-૩૯૧૭૭૫ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમોલ રામચંદ્ર ખેરનારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૧/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ પરસોત્તમ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ પરસોત્તમ ગોંડલીયાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૨/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ બેચરભાઈ ખાત્રાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ બેચરભાઈ ખાત્રાણીને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પોપટભાઈ પેઢીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પોપટભાઈ પેઢીયાને તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ ચલાડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ ચલાડીયાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૫/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ હર્ષદભાઈ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ હર્ષદભાઈ ઉપાધ્યાયને તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૬/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોઝભાઈ હરિભાઈ ભંડેરી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોઝભાઈ હરિભાઈ ભંડેરીને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૨થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૭/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ગણેશભાઈ ચભાડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ગણેશભાઈ ચભાડીયાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૨થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજ-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નાગજીભાઈ ચલાડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નાગજીભાઈ ચલાડીયાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૨થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૦૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજ-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ ખાત્રાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ ખાત્રાણીને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૦/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણેશભાઈ કોટડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણેશભાઈ કોટડીયાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૧/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ રુડાભાઈ દુધાગરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ રુડાભાઈ દુધાગરાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૨/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરસુખભાઈ ડાયાભાઈ માલાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરસુખભાઈ ડાયાભાઈ માલાણીને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ લાલજીભાઈ તરપદા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ લાલજીભાઈ તરપદાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રણછોડભાઈ કોટડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ રણછોડભાઈ કોટડીયાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૩૧/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ દેવરાજભાઈ તરપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ દેવરાજભાઈ તરપરાને તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ ચનાભાઈ મેંદપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ ચનાભાઈ મેંદપરાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સરપંચ/મંત્રીશ્રી, લાલપુર ગ્રામ પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દયાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી દયાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલાને તા.૨૦/૦૮/૨૦૨૪થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણભાઈ કારુભાઈ પાંચીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરણભાઈ કારુભાઈ પાંચીયાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૩૦/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર મગનભાઈ તરપદા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતકુમાર મગનભાઈ તરપદાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૩૨/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરભાઈ મગનભાઈ તરપદા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીઅફે-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયુરભાઈ મગનભાઈ તરપદાને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે, એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૫૪ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૨૪/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- સિન્ટેક્ષ બી.એ.પી.એલ.લિ, પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન, કલોલ, જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૧૦/૨૦૨૪

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મૂળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થુ :-

(એ) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર-કર્મચારીઓ માટે રૂ.૨૮,૦૦૦/- નું. મૂળ પગારનું ધોરણ રાખવું જોઈએ અને તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી તે પ્રમાણે મૂળ પગારનું ફીક્સેશન કરવું જોઈએ અને ત્યારબાદ તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?



(બી) ઈજાફો:- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને દર વર્ષે હાલમાં જે ઈજાફો રૂ.૨૭૫/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને ત્યારબાદ દર વર્ષે રૂ.૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થુ:- હાલમાં જે યુનિફોર્મ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેને સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ગણી તેમાં રૂ.૬૪૦/- નો વધારો કરી રૂ.૫,૦૦૦/- સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે પ્રત્યેક માસે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(ડી) વેરીએબલ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૨૦૦૧-૧૦૦ ના ૩૨૫ પોઈન્ટ ઉપર પ્રત્યેક દીઠ રૂ.૨૮૦૦૦/- મૂળ પગાર અને તેની ઉપર વધતા જતાં ભાવાંક ઉપર રૂ.૮૦/- પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઘરભાડુ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી રૂ.૧૪૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ અને તેમાં દર વર્ષે ૩૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને વીના મૂલ્યે બસ સેવા પૂરી પાડવી જોઈએ અને અથવા કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી રૂ.૩,૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પ્રત્યેક માસે ચુકવવા જોઈએ અને તેમાં દર વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) વોશીંગ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી રૂ.૧૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પ્રત્યેક માસે અને તેમાં દર વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને પ્રત્યેક બાળક દીઠ ધો.૧૨ સુધીના અભ્યાસ માટે રૂ.૨૦૦૦/- અને ત્યારબાદના અભ્યાસ માટે રૂ.૫૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પ્રત્યેક માસે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૬) એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ:- હાલમાં કંપની જે રકમ એટેન્ડે કે રૂ.૮૪૦/- થી રૂ.૮૪૦/- ની રકમ એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવે છે તેમાં રૂ.૩૦૦/- નો વધારો પ્રત્યેક માસે કરવો જોઈએ અને ત્યારબાદ દર વર્ષે તેમાં ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૭) શીફ્ટ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને તેઓની પ્રથમ અને બીજી પાળી માટે પ્રતિ દિન રૂ.૪૦/ તથા રૂ.૫૦/- અને નાઈટ શીફ્ટ માટે રૂ.૧૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પ્રત્યેક માસે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૮) સેવન ડે એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને હાલ ચુકવવામાં આવતાં સેવન ડે એલાઉન્સ વધારો કરી રૂ.૧૫૦૦/- પ્રત્યેક માસે ચુકવાવા જોઈએ અને તેમાં દર વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૯) હિટીંગ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને રૂ.૨૦/- હિટીંગ એલાઉન્સ પેટે પ્રત્યેક માસે ચુકવવા જોઈએ અને તેમાં દર વર્ષે ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) રીશેષ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને હાલના રીશેષ એલાઉન્સમાં વધારો કરી પ્રતિ દિન રૂ.૧૫/- અને તેમાં દર વર્ષે ૫% નો વધારો પ્રત્યેક માસે કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૧) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૩૫,૦૦૦/-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ અને ૭ દિવસની રજા ભરપગારી આપવી કે કેમ?

(૧૨) યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળા યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ. દર વર્ષે રૂ.૩૦૦૦/- ની કિંમત કે તેના કરતાં વધારે કિંમતના શેફ્ટી સુઝ, ૪ જોડી મોજા પૂરા પાડવા જોઈએ. તદઉપરાંત દર બે વર્ષે વુલન સ્વેટર અથવા તો જેકેટ રૂ.૫૦૦૦/- કે તેના કરતાં વધારે કિંમતનું, હેલ્મેટ આઈએસઆઈ માર્કાવાળું તેમજ રૂ.૨૫૦૦/- ની કિંમત સુધીનો રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) સુવિધાઓ:-

(એ) કેન્ટીન:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને એક સમયે ફી ભોજન, ગરમ ૩૦૦ ગ્રામ નાસ્તો, બે કપ ચા-કોફી વિના મૂલ્યે પૂરી પાડવી જોઈએ તેમજ દરેક ખાતામાં વોટર કુલરની સુવિધા પૂરી પાડવી જોઈએ. કેન્ટીનની કામગીરી માટે કેન્ટીન કમીટીની રચના કરવી જોઈએ અને તેમાં યુનિયનના ચાર સભ્યોની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) રજાઓ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ૧૦ સીએલ, ૧૦ માંદગીની રજા, તથા ૧૦ દિવસે એક આકસ્મિક રજા આપવી જોઈએ અને આ રજાઓ ૨૪૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરવા માટેની નીતિ અપનાવી અને તે રજાઓ રોકડમાં રૂપાંતરિત કરવાની છુટ આપવી જોઈએ. ૨૪૦ દિવસની



ગણતરીમાં રજાના તમામ દિવસો ગણતરીમાં લેવા જોઈએ. કંપનીમાં દર મહિને કુલ-૩ વાર ૨ કલાકની શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ. કંપનીમાં ૧૪ જાન્યુઆરી ઉપરાંત ૧૫ મી જાન્યુઆરીની જાહેર રજા તથા દિવાળીથી લાભ પાંચમ સુધીની જાહેર રજા પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) લોન:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને રૂ.૧૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની હાઉસિંગ લોન, રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વાહન લોન તથા રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- સુધીની પર્સનલ લોન ૪% ના વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ અને તેના હમ્મા વસુલ કરવા માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી સમયગાળો નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) મરણોત્તર સહાય: કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીનું ચાલુ નોકરીએ કુદરતી મૃત્યુ પામે તો તેને : રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મરણોત્તર સહાય આપવી જોઈએ અને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે તો તેને રૂ.૨૫,૦૦,૦૦૦/- આર્થિક સહાય કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) મેડીકલ એલાઉન્સ, મેડીકલેઈમ તથા અકસ્માત વીમો:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને રૂ.૧૨૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ તથા રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલેઈમ પોલીસી તથા રૂ.૨૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની અકસ્માત પોલીસી લેવી જોઈએ અને આ પોલીસીમાં કુટુંબના ૬(છ) સભ્યોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ. વધુમાં કંપનીમાં ફરજ ઉપર આવતા-જતા અને અથવા કંપનીની પ્રિમાઈસીસમાં કોઈપણ અસ્માત થાય તો કંપનીએ તમામ તબીબી ખર્ચ ભોગવવો જોઈએ. તદઉપરાંત કલોલ, અમદાવાદ, ગાંધીનગર, કડી ખાતે તમામ તબીબી સારવાર મળી રહે તેવી હોસ્પિટલો સાથે ટાઈઅપ કરી કર્મચારી/કામદાર તથા તેના કુટુંબને વીના મૂલ્યે સારવાર મળે તેવી વ્યવસ્થા ગોઠવવી જોઈએ અને આ ઉપરાંત કંપનીમાં ૨૪ કલાક માટે એમ.બી.બી.એસ ડોક્ટરની સગવડ ઉભી કરવી જોઈએ. કામદારની બીમારી સાથેની તમામ રજાઓ ભરપગારી ગણી તેનો પૂરેપૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ. કામદારની બીમારી સમયની તમામ રજાઓ ભરપગારી ગણી તેનો પૂરેપૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ એટલે, ઈ.એસ. આઈ. સમકક્ષ પેન્શન સહીતના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે , કેમ?

(૧૭) સર્વિસ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ :- કંપનીમાં હાલ ૧૦ વર્ષ, ૧૫ વર્ષ, ૨૦ વર્ષ, ૨૫ વર્ષ, ૩૦ વર્ષ અને ૩૫ વર્ષથી સેવા આપતાં કામદાર કર્મચારીઓ કામ કરે છે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સર્વિસ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ પેટે ૧૦ વર્ષે રૂ.૨૫૦૦૦/- ૧૫ વર્ષે રૂ.૫૦૦૦૦/- ૨૦ વર્ષે રૂ.૭૫,૦૦૦/- ૨૫ વર્ષે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- ૩૦ વર્ષે રૂ.૧,૫૦,૦૦૦/- અને ૩૫ વર્ષે રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- સર્વિસ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૮) ગ્રેયુઈટી - કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય, રાજીનામું આપે કે છુટા કરવામાં આવે તેવા પ્રસંગે આવા કર્મચારીઓને પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ એક પગાર ગ્રેયુઈટી પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) પેન્શન યોજના:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યારે તે સમયના છેલ્લા પગારની ૫૦% રકમ કામદારનું મૃત્યુ થાય ત્યાં સુધી પેન્શન પેટે અને પત્નિની હયાતી સુધી ૨૫% રકમ પેન્શન પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) બોનસ:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને ૨૦% લેખે બોનસ પગારની મર્યાદા વિના ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) કંપનીમાં દિવાળી ગીફ્ટ તથા કંપનીના ઉત્પાદિત ચીજ વસ્તુઓ ડિસ્કાઉન્ટથી આપવા અંગે:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧ કીલો મીઠાઈ અને રૂ.૧૦,૦૦૦/- સુધીની દિવાળી ગીફ્ટ આપવી જોઈએ અને અથવા કામદાર કર્મચારીની જરૂરિયાતને ધ્યાને લઈ દર ૩ વર્ષે કંપની દ્વારા ઉત્પાદિત ચીજવસ્તુઓ એકવાર ૫૦% ડિસ્કાઉન્ટે પૂરી પાડવા ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૨) વચગાળાની રાહત:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને રેફરન્સઓ આપરી ઉકેલ આવે તે દરમ્યાન રૂ.૧૨,૦૦૦/- તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી વચગાળાની રાહત પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૩) કંપની દ્વારા સમાધાનમાં જે જુદી જુદી શરતો ઉભી કરેલ છે તે તમામ રદ ગણવી જોઈએ અને નવેસરથી યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી તે નવેસરથી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૪) યુનિયનની માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૪-૨૦૨૪ થી કરવો જોઈએ અને ઉપસ્થિત માંગણીઓ સબંધમાં જે આર્થિક જવાબદારી ઉભી થાય તે બદલ ચુકવવાપાત્ર એરીઅર્સની રકમ ઉપર ૧૨% વ્યાજ ગણી એરીઅર્સની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૫) હાલમાં એટલે કે આ સાથે એનેક્સર-૧ થી જોડેલ સીટીસીથી જે લાભો કામદાર કર્મચારીઓને પ્રાપ્ત થાય છે તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૬) યુનિયન ઓફિસમાં સુવિધાઓ આપવા બાબત:- યુનિયન ઓફિસમાં ફર્નિચર, એસી, ન્યુઝ પેપર સહીતની તમામ સુવિધાઓ પૂરી પાડવી જોઈએ. કોમ્પ્યુટર પ્રિન્ટર ઈન્ટરનેટ સહીતની સુવિધાઓ પૂરી પાડવી જોઈએ. દર વર્ષે યુનિયન ઓફિસના નિભાવ ખર્ચ પેટે રૂ.૧,૨૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૧૦/૨૦૨૪

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SINTEX INDUSTRIES EMPLOYEES UNION , Kalol ( N.G)					
Date - 25-07-2024					
SR NO	EMP NO	NAME	Dept.	Slip No.	Remark
1	25000095	Sanjay Krishnabhai Nikhare	Administration	7101	
2	25000116	Babuji Veraji Thakor	Administration	7102	
3	25000205	Amrutbhai Gandabhai Makwana	Administration	7103	
4	25000206	Naranbhai Gafurbhai Vaghela	Administration	7104	
5	25000213	Devisingh Bhojsingh Chowhan	Administration	7105	
6	25000277	Kuvarsang Harisang Mahida	Administration	7106	
7	25000280	Shashivind Purshottamdas Dubey	Administration	7107	
8	25000282	Rajusingh Ashusingh Rathod	Administration	7108	
9	25000301	Gaurang Jayantilal Trivedi	Administration	7109	
10	25000772	Raghunath Ankus Dichwalkar	Administration	7110	
11	25000093	Baluji Bhikhaji Vaghela	B.M.C.	7111	
12	25000193	Ajaykumar Gunvantray Bhatt	B.M.C.	7112	
13	25000192	Vishnubhai Ragnathbhai Rabari	Canteen	7113	
14	25000015	Kanubhai Tribhovandas Patel	Dispatch	7114	31.05.24 Retired
15	25000046	Pankajkumar Vasantlal Dashadiy	Dispatch	7115	
16	25000074	Ashokkumar Hiralal Mochi	Dispatch	7116	
17	25000025	Dharmaji Dargaji Prajapati	Eng. & Main.	7117	
18	25000047	Kundanprasad Mukhalal Dushad	Eng. & Main.	7118	
19	25000050	Mukeshkumar Dashrathlal Patel	Eng. & Main.	7119	
20	25000086	Bipinchandra Gopalbhai Patel	Eng. & Main.	7120	
21	25000101	Pankajkumar Vishnuprasad Raval	Eng. & Main.	7121	
22	25000103	Satish Bhikhabhai Patel	Eng. & Main.	7122	
23	25000104	Bakuji Jivanji Rana	Eng. & Main.	7123	
24	25000112	Prakashkumar Babulal Prajapati	Eng. & Main.	7124	
25	25000127	Pankajkumar Chaturbhai Patel	Eng. & Main.	7125	
26	25000128	Jitendrakumar Kantilal Patel	Eng. & Main.	7126	
27	25000129	Bipinchandra Dahyalal Patel	Eng. & Main.	7127	
28	25000149	Bharatkumar Kalidas Patel	Eng. & Main.	7128	
29	25000161	Vinodkumar Ishvarlal Patel	Eng. & Main.	7129	
30	25000188	Bhavsinhji Govindji Vaghela	Eng. & Main.	7130	

31	25000216	Anilkumar Manilal Gajjar	Eng. & Main.	7131	
32	25000220	Johnson V. J . . . .	Eng. & Main.	7132	
33	25000231	Punamkumar Dattatray Vanjari	Eng. & Main.	7133	
34	25000267	Shivprasad Mukhlal Pasvan	Eng. & Main.	7134	
35	25000274	Rameshsingh Jiluji Vaghela	Eng. & Main.	7135	
36	25000302	Rajubhai Parsottamdas Narula	Eng. & Main.	7136	
37	25000323	Yatinkumar Nandlal Patel	Eng. & Main.	7137	
38	25000338	Dharmendrakumar Prahladbhai Pa	Eng. & Main.	7138	
39	25000065	Ajaykumar Jadumani Biswal	F.R.P.	7139	
40	25000096	Jigneshkumar Manilal Bhavsar	Plastic Section	7140	
41	25000097	Sanjay Savjibhai Patel	Plastic Section	7141	
42	25000115	Amarsangji Bhalaji Thakor	Plastic Section	7142	
43	25000130	Ganpatbhai Prahladbhai Patel	Plastic Section	7143	
44	25000133	Kailas Ramchandra Gurjar	Plastic Section	7144	
45	25000134	Rakeshkumar Gandabhai Patel	Plastic Section	7145	
46	25000147	Anilkumar Jesangbhai Patel	Plastic Section	7146	
47	25000148	Nareshkumar Ambalal Patel	Plastic Section	7147	
48	25000150	Gafurbhai Mafatbhai Rabari	Plastic Section	7148	
49	25000159	Santoshkumar Gulabbhai Kansara	Plastic Section	7149	
50	25000162	Sanjaykumar Govindlal Darji	Plastic Section	7150	
51	25000195	Bhikhaji Nathuji Thakor	Plastic Section	7151	
52	25000199	Janakkumar Somnatha Nayak	Plastic Section	7152	
53	25000201	Bhavinkumar Sureshchandra Shuk	Plastic Section	7153	
54	25000202	Jagmal Jivabhai Rabari	Plastic Section	7154	
55	25000204	Manharkumar Karsanbhai Parmar	Plastic Section	7155	
56	25000221	Pankajkumar Hasmukhlal Raval	Plastic Section	7156	
57	25000223	Anilkumar Mangaldas Patel	Plastic Section	7157	
58	25000224	Pankajkumar Ambalal Patel	Plastic Section	7158	
59	25000226	Bhaveshkumar Ratilal Patel	Plastic Section	7159	
60	25000227	Ashvinkumar Baldevbhai Patel	Plastic Section	7160	
61	25000229	Bimal Helu Sardar	Plastic Section	7161	
62	25000232	Kamleshkumar Keshavlal Patel	Plastic Section	7162	
63	25000235	Bhaveshkumar Manubhai Gajjar	Plastic Section	7163	
64	25000269	Jashvantkumar Rameshbhai Patel	Plastic Section	7164	
65	25000270	Prakashkumar Dahyabhai Patel	Plastic Section	7165	
66	25000271	Sanjaykumar Dineshbhai Panchal	Plastic Section	7166	
67	25000272	Yogeshkumar Prahladbhai Nayee	Plastic Section	7167	
68	25000273	Sureshkumar Shivabhai Patel	Plastic Section	7168	



69	25000275	Bhupatsingh Nathaji Vaghela	Plastic Section	7169	
70	25000276	Lalabhai Kantilal Dantani	Plastic Section	7170	
71	25000306	Rajeshkumar Babubhai Makwana	Plastic Section	7171	
72	25000317	Ajaykumar Rasiklal Patel	Plastic Section	7172	
73	25000318	Navneetkumar Vitthalbhai Sutha	Plastic Section	7173	
74	25000319	Hasmukhbhai Rameshbhai Patel	Plastic Section	7174	
75	25000322	Nimesh Kanaiyalal Dhobi	Plastic Section	7175	
76	25000324	Rakesh Rambhai Gajjar	Plastic Section	7176	
77	25000325	Vishnukumar Babubhai Prajapati	Plastic Section	7177	
78	25000326	Ramjibhai Ganeshbhai Rabari	Plastic Section	7178	
79	25000327	Jakshibhai Haribhai Desai	Plastic Section	7179	
80	25000339	Vishnubhai Valjibhai Rabari	Plastic Section	7180	
81	25000298	Amishkumar Chandrakant Gandhi	Purchase	7181	
82	25000026	Popatji Takhuji Vaghela	Quality Control	7182	
83	25000048	Babubhai Varvabhai Desai	Quality Control	7183	
84	25000105	Arunkumar Vijaybahadur Dube	Quality Control	7184	
85	25000217	Pragneshkumar Girishchandra Pa	Quality Control	7185	
86	25000239	Amrutbhai Mafabhai Rabari	Quality Control	7186	
87	25000240	Bharatbhai Jivabhai Dantani	Quality Control	7187	
88	25000304	Vinod Omprakash Kansara	Quality Control	7188	
89	25000017	Bhagwanbhai Jesangbhai Desai	Roto Moulding	7189	31.05.24 Retired
90	25000021	Rajeshkumar Gagjibhai Patel	Roto Moulding	7190	
91	25000022	Subburam Venkatappa Reddy	Roto Moulding	7191	
92	25000029	Bhikhabhai Vershibhai Desai	Roto Moulding	7192	31.05.24 Retired
93	25000044	Dayashankar Rishimuni Pandey	Roto Moulding	7193	
94	25000058	Narendrakumar Bhikhabhai Sutha	Roto Moulding	7194	
95	25000062	Patil Sanjaybhai Chindha	Roto Moulding	7195	
96	25000069	Sureshkumar Manilal Patel	Roto Moulding	7196	
97	25000089	Kamleshkumar Dhulabhai Patel	Roto Moulding	7197	
98	25000107	Bharatkumar Sitaram Brahambhat	Roto Moulding	7198	
99	25000108	Vikramsinh Babuji Bihola	Roto Moulding	7199	
100	25000110	Dilipji Jiluji Vaghela	Roto Moulding	7200	
101	25000139	Vanrajsingh Jivansingh Vaghela	Roto Moulding	7201	
102	25000166	Rupesh Haribhai Malin	Roto Moulding	7202	
103	25000167	Rambabu Ghamandilal Prajapati	Roto Moulding	7203	
104	25000168	Bharatkumar Savajibhai Makwana	Roto Moulding	7204	
105	25000169	Maheshkumar Champaklal Bhavsar	Roto Moulding	7205	
106	25000171	Jayantibhai Chhanaji Thakor	Roto Moulding	7206	

107	25000172	Babubhai Mohanlal Prajapati	Rotomoulding	7207	
108	25000173	Nareshkumar Gabhabhai Chamar	Rotomoulding	7208	
109	25000175	Amrutbhai Raymalbhai Desai	Rotomoulding	7209	
110	25000176	Rakeshkumar Vinubhai Solanki	Rotomoulding	7210	
111	25000177	Anupsinh Bhikhaji Vaghela	Rotomoulding	7211	
112	25000178	Vinodkumar Mangilal Vaishnav	Rotomoulding	7212	
113	25000179	Kailashbabu Rampal Sharma	Rotomoulding	7213	
114	25000180	Rasikkumar Jayantilal Shrimali	Rotomoulding	7214	
115	25000181	Natvarlal Khodaji Padhiyar	Rotomoulding	7215	
116	25000182	Ajitsinh Ramansinh Vaghela	Rotomoulding	7216	
117	25000183	Dineshkumar Chimanlal Jadav	Rotomoulding	7217	
118	25000184	Satishkumar Ramsangji Thakor	Rotomoulding	7218	
119	25000185	Keshvkumar Bachubhai Kansara	Rotomoulding	7219	
120	25000186	Rajeshkumar Chandulal Kansara	Rotomoulding	7220	
121	25000190	Hiteshkumar Girishchandra Bhat	Rotomoulding	7221	
122	25000242	Pankajkumar Shivabhai Parmar	Rotomoulding	7222	
123	25000243	Ishvarji Bhulaji Thakor	Rotomoulding	7223	
124	25000245	Subhash Shripati Jayswal	Rotomoulding	7224	
125	25000247	Dhaval Sureshbhai Barot	Rotomoulding	7225	
126	25000248	Anand Ramanlal Patel	Rotomoulding	7226	
127	25000249	Ravindrasingh Babarsingh Rajpu	Rotomoulding	7227	
128	25000250	Balmukund Sanprasad Pathak	Rotomoulding	7228	
129	25000252	Belbahadur Bhulbahadur Thapa	Rotomoulding	7229	
130	25000254	Narshibhai Meghijibhai Jadav	Rotomoulding	7230	
131	25000255	Prakashbhai Ishwarbhai Patel	Rotomoulding	7231	
132	25000256	Jitendrakumar Chaturbhai Makwa	Rotomoulding	7232	
133	25000257	Masangbhai Dalabhai Prajapati	Rotomoulding	7233	
134	25000259	Yunushkhan Zafarullakhan Malik	Rotomoulding	7234	
135	25000261	Hiren Dineshbhai Patel	Rotomoulding	7235	
136	25000262	Babuji Bhalaji Thakor	Rotomoulding	7236	
137	25000299	Dungardas Bhavardas Vaishnav	Rotomoulding	7237	
138	25000305	Bharatbhai Durgabhai Prajapati	Rotomoulding	7238	
139	25000307	Rudaji Hamirji Parmar	Rotomoulding	7239	
140	25000309	Nagraj Jagatray Patil	Rotomoulding	7240	
141	25000311	Shivaji Kodarji Thakor	Rotomoulding	7241	
142	25000312	Narendrakumar Parsottamdas Par	Rotomoulding	7242	
143	25000313	Harshadkumar Baldevbhai Gajjar	Rotomoulding	7243	
144	25000314	Nayankumar Chimanlal Rathod	Rotomoulding	7244	



145	25000081	Kanubhai Somabhai Desai	S.M.C.	7245	
146	25000087	Dipakkumar Manilal Panchal	S.M.C.	7246	
147	25000091	Ajaykumar Baldevbhai Jadav	S.M.C.	7247	
148	25000113	Dashrathji. Takhuji Vaghela	S.M.C.	7248	
149	25000138	Shaileshkumar Haribhai Patel	S.M.C.	7249	
150	25000140	Viramji Atyaji Thakor	S.M.C.	7250	
151	25000146	Rajeshbhai Valabhai Vaghela	S.M.C.	7251	
152	25000154	Amarsingh Natuji Rana	S.M.C.	7252	
153	25000155	Girishkumar Shakarabhai Prajap	S.M.C.	7253	
154	25000156	Maheshkumar Prahladbhai Prajap	S.M.C.	7254	
155	25000157	Hasmukhbhai Muljibhai Makwana	S.M.C.	7255	
156	25000197	Somabhai Jivanbhai Chauhan	S.M.C.	7256	
157	25000208	Taljabhai Jakshibhai Desai	S.M.C.	7257	
158	25000209	Takhuji Fataji Thakor	S.M.C.	7258	
159	25000283	Mukeshkumar Gobardas Prajapati	S.M.C.	7259	
160	25000284	Narsnagbhai Hagrambhai Prajapa	S.M.C.	7260	
161	25000285	Narendrasingh Natvarsingh Vagh	S.M.C.	7261	
162	25000329	Ashokkumar Kantilal Dantani	S.M.C.	7262	
163	25000330	Jemarbhai Ganeshbhai Desai	S.M.C.	7263	
164	25000080	Akhatarhusen Dadabhai Chauhan	Store	7264	
165	25000297	Pappu Mangalchand Sharma	Store	7265	
166	25000076	Pankajkumar Bachubhai Dixit	Tool Room	7266	
167	25000079	Mansukh Khodabhai Khandhar	Tool Room	7267	
168	25000124	Kanubhai Ambalal Prajapati	Tool Room	7268	
169	25000125	Ashokkumar Kanabhai Patel	Tool Room	7269	
170	25000131	Dasharathji Vajaji Rajput	Tool Room	7270	
171	25000132	Rakeshkumar Aniruddhbhai Dalwa	Tool Room	7271	
172	25000135	Kanubhai Ganeshbhai Patel	Tool Room	7272	
173	25000137	Bharatbhai Naranbhai Panchal	Tool Room	7273	
174	25000141	Mahendrakumar Vishnuprasad Nay	Tool Room	7274	
175	25000142	Baidya Nath Kapil Singh	Tool Room	7275	13.07.24 Retired
176	25000152	Shanaji Vajaji Thakor	Tool Room	7276	
177	25000153	Ramfer Ramlal Gupta	Tool Room	7277	
178	25000158	Devidas Raghunath Jadhav	Tool Room	7278	
179	25000160	Kamleshkumar Manshukhbhai Gajj	Tool Room	7279	
180	25000211	Mukeshchandra Vasantray Pathak	Tool Room	7280	
181	25000233	Jatin Chunilal Patiwal	Tool Room	7281	
182	25000234	Sureshkumar Dhanjibhai Patel	Tool Room	7282	

183	25000238	Dipakkumar Dahyabhai Patel	Tool Room	7283	
184	25000265	Bhalabhai Keshavlal Prajapati	S.M.C.	7284	
185	25000228	Pinakin Hasmukhlal Bhatt	Plastic Section	7285	
185	25000241	Baldevbhai Mafabhai Rabari	Roto Moulding	7564	
186	25000189	Pruthaviraj Kesharam Gehlot	Roto Moulding	7565	
187	25000310	Shivkumar Chhedilal Kansara	Roto Moulding	7566	

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૫.

સહી-(અવાચ્ય)  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આઈ.ડી.આર./મુશ્રઆ/અમર/૭૦૬/૧/૨૦૨૫- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી, ગુ.રા. મા.વા.વ્ય. નિગમ: વિભાગીય કચેરી, લાઠીરોડ, અમરેલી અને તેમના શ્રમયોગી ભાવનાબેન નાગજીભાઈ ચૌહાણ

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ -૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૪/૦૩/૧૯૭૦ ના જાહેરનામાં ( કમાંક; કેએએસએસ -આઈડીએફ.૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ- ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ"સી" વાંચતા અને સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ' નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માં ના કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ- ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.એચ.પરમાર . મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત - અમરેલી ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, ભાવનાબેન નાગજીભાઈ ચૌહાણ મું પીપલવા તા.લીલીયા જિ. અમરેલી ને છુટા કર્યા તારીખ થી મુળ જગ્યાએ પુન:સ્થાપિત કરવા બાબત (પગાર સાથે) પડેલા દિવસો સાથે સળંગ દિવસો ગણી, પુરા પગાર સાથે પુન:સ્થાપિત કરવા માંગણી છે. તેઓની જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમરેલી તારીખ:૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ.એચ.પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમરેલી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આઈ.ડી.આર./મુશ્રઆ/અમર/૭૦૨/૨/૨૦૨૫- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી, ચિફ ઓફીસર શ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા મુ. સાવરકુંડલા (જિ.અમરેલી અને તેમના શ્રમયોગી વાળોદરા વિશાલભાઈ રમેશભાઈ

અને હવે - ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ -૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૪/૦૩/૧૯૭૦ ના જાહેરનામાં ( ક્રમાંક: કેએએસએસ -આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ"સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માં ના કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત - અમરેલી ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, વાળોદરા વિશાલભાઈ રમેશભાઈ વાલ્મીકીનગર અમરેલી રોડ રામાપીર ના મંદિરની બાજુમાં,તા. સાવરકુંડલા જિ.અમરેલી ને છુટા કર્યા તારીખ થી મુળ જગ્યાએ પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ દિવસો ગણી પુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા માંગણી છે. તેઓની જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમરેલી તારીખ:૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ.એચ.પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમરેલી

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આઈ.ડી.આર./મુશ્રઆ/અમર/૭૧૦/૦૮/૨૦૨૫- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી, નાયબ કલેક્ટર સાહેબ, સ્ટેમ્પ ડ્યુટી મુલ્યાંકન તંત્ર ની કચેરી, બીજોમાળ, બ્લોક નં. બી,૨૦૪, બહુમાળી ભવન,મું અમરેલી અને તેમના શ્રમયોગી મહેશ કુમાર મગનલાલ ટાંક,

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ -૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૪/૦૩/૧૯૭૦ ના જાહેરનામાં ( ક્રમાંક: કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ- ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-સી\* વાંચતા અને સુંદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માં ના કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ- ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.એચ પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ : મજુર અદાલત - અમરેલી ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, મહેશ કુમાર મગનલાલ ટાંક, ચક્કગઢ રોડ, સરદાર નગર, શેરીનં.૧, સરદારચોક મું અમરેલી ને સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ જેથી મુળ જગ્યા એ પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપન ની માંગણી રેફ. એલ.સી.એ.નં.૩૫/૨૦૦૨ થી કરેલ જ્યારે અમોએ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ કિમિનલ અપીલ નં. ૧૫૮૨/૨૦૦૩ કરેલ જેથી તેનું ફાઈનલ જજમેન્ટ આવે ત્યારે અમો નવેસરથી કેસ દાખલ કરવાની શરતે તે કેસ તા. ૨૬/૬/૨૦૧૧ ના રોજ વિરોધ કરેલ અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષની કિમીનલ અપીલ નં. ૧૫૮૨/૨૦૦૩ ના કામે તા.૧૮/૪/૨૦૨૪ ના રોજ જજમેન્ટ આપેલ છે. અને અમોને તમામ આરોપો માંથી નિર્દોષ જાહેર કરેલ છે. જેથી સંસ્થાએ અમોને ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ હોય અમરી મુળ જગ્યાએ પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપન ની માંગણી છે. તેઓની જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમરેલી તારીખ:૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ.એચ.પરમાર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમરેલી



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૫૭૧૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સાવન ઇન્જ. પ્રા.લિ., વાઘોડિયા, ૨૪૬/૨૪૭ જી.આઈ.ડી.સી.વાઘોડિયા, તા.વાઘોડિયા જિ. વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર આર.એસ.ફેબ્રીકેટર, કે/ઓ-સાવન એન્જી પરા. લી., ૪૪૬--૨૪૭, જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડિયા, જિ.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મોહનભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૫૮૩૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્લુગા પંપ એન્ડ મોટર્સ પ્રા.લી., રજિ, ઓફિસ અને મેન્યુફેક્ચરીંગ ઓફીસ. મો.પો.અલીન્દ્રા, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુનાલ મનોજ બેલેકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૫૮૪૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) HDFC Life pvt. ૧૦૪,૭૩ ઈસ્ટ એવન્યુ સારાભાઈ કેમ્પસ, ગેંડા સર્કલ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યશસ્વી ઉત્તેકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૭૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર MERCURY INDUSTRIES LTD, PLOT NO-328/329, ANKLESHWAR, BHARUCH અને તેના શ્રમયોગી શ્રી VASAVA PRAVINABEN DILIPBHAI વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી VASAVA PRAVINABEN DILIPBHAIને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૮૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર MERCURY INDUSTRIES LTD, PLOT NO-328/329, ANKLESHWAR, BHARUCH અને તેના શ્રમયોગી શ્રી BHAGAT JYOTSANA SACHINBHAI વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી BHAGAT JYOTSANA SACHINBHAIને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, આરોગ્ય શાખા, RHC વિભાગ, સેન્ટ્રલ ઝોન, એસ. ટી.બસ સ્ટેશન પાસે ડો.આંબેડકર ભવન. ઢેબરભાઈ રોડ, રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ડૉ.રાજેશ શાંતિભાઈ માકડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડૉ.રાજેશ શાંતિભાઈ માકડિયા તા.૨૩/૧૨/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

જે. આર.જાડેજા  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૦૫/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) તીરુપતી ટીમ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ પ્લોટ નં.૧૫, સર્વે નં ૨૪૫/૧મુ. મીઠીરોગર તા.ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ભગીરથ મુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ભગીરથ મુરાભાઈને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

